

## マキシコー 行動計画

女性の管理監督職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日 ～2028年3月31日までの3年間
2. 目標と取組内容・実施時期

目標 : 女性の管理監督職社員を10名以上とする。

### <取組内容>

- 2025年 4月 ～ 経営層や管理職を対象に女性活躍に関する意見交換の実施
- 2025年 7月 ～ 管理監督職候補の女性社員及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施